

## 2-2-9

# 사회복지시설 종사자 처우개선 확대

주체별		신규여부		예산구분			추진상황			
국책	자체	신규	계속	예산	비예산	총 예산액 (백만원)	공약 목표			사업 완료시기
							이행도	추진율 (%)	목표 달성시기	
	○	○		○		290	정상추진	50	2026.6.	달성후계속
주관부서		사회복지과			팀(전화번호)		복지정책팀(☎540-2536)			
협조부서		아동보육과 노인복지과			팀(전화번호)		아동복지팀(536-8475) 노인복지팀(537-3269) 노인시설팀(540-2776)			

❖ 공약목표 : 사회복지시설 종사자 처우개선 확대  
(명절휴가비 대상확대·상해보험료 신규지원, 종사자 전문능력강화사업)

### ▣ 정책(사업)개요

#### ● 명절휴가비 지원 (대상확대)

- (사업기간) 2025년 하반기부터 지속 추진
- (사업비) 연 188백만 원
- (사업대상) 60개소 372명(생활지원사 175명 포함)
  - 공동생활가정 10개소 44명, 지역아동센터 34개소 104명, 다함께돌봄센터 7개소 21명
  - 노인돌봄전담 3개소 11명(생활지원사 175명), 독거노인응급요원 2개소 5명, 재가노인복지시설 전담 4개소 12명
- (사업내용) 300,000원×연 2회(설, 추석)
  - ※ 생활지원사 200,000원×연 2회

#### ● 정부지원 단체상해공제 보험료 지원 (신규)

- (사업기간) 2026년부터 지속추진
- (사업비) 연 9백만 원
- (사업대상) 사회복지시설 종사자 총 900여 명 (생활지원사 175명 포함)
- (사업내용) 10,000원 × 900명
  - ※ 한국사회복지공제회 '정부지원 단체상해공제' 자부담분 1만 원 지원

#### ● 종사자 전문능력강화사업 (신규)

- (사업기간) 2025년 하반기 부터 지속 추진
- (사업비) 연 10백만 원
- (사업대상) 사회복지시설 종사자
- (사업내용) 직위 또는 직무별 맞춤형 전문능력 강화교육(500만 원 × 2회)

## ■ 추진현황

○ 최근 3년간 사회복지 종사자 처우개선 추진 현황

- 2022. 1. 여성 긴급피난처 종사자 명절휴가비 지원 / 연 3.4백만원
- 2022. 5. 노인맞춤돌봄 전담인력생활지원사 처우개선 지원 / 연 117백만원
- 2023. 1. 소진예방프로그램 확대운영/ 연 25백만원
- 2023. 1. 건강검진비 및 복지포인트 신규지원
- 2024. 1. 소진예방프로그램 확대운영 / 연 30백만원
- 2024. 4. 사회복지사 등 처우개선 실태조사(2024년 4월~12월)
- 2024. 12. 건강검진비 및 복지포인트 지원 / 연 94백만원
- 2025. 5. 사회복지종사자 처우개선 종합계획 수립(제4기/2025~2027년)
- 2025. 9. 명절휴가비 확대 지원대상 지원 / 90백만 원

## ■ 추진계획

- 2026. 2. 정부지원 단체상해공제 보험료 및 명절휴가비 확대 지원
- 2026. 6. 종사자 전문능력강화사업 추진(상반기)

추진계획		
2026.1분기	2026.2분기	임기 후
· 사업추진(계속)	· 사업추진(계속)	· 사업추진(계속)

## ■ 이행도 확인지표(실적)

확인지표	단위	목표	2025. 3분기	2025. 4분기	2026. 1분기	2026. 2분기
명절휴가비 지원	명	360	360 (달성)	-		
전문능력강화 교육	회	1	-	-		

## ■ 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	총 계	기 투자 (25.4이전)	임기 중			임기 후
			소계	2025	2026	
총 계	290	-	290	90	200	-
국비	-	-	-	-	-	-
도비	-	-	-	-	-	-
시비	290	-	290	90	200	-
기타	-	-	-	-	-	-